

الغايات والأهداف الإستراتيجية للكلية

الغايات:

- ❑ تخريج صيدلي متميز وقادر على الابتكار والمنافسة في سوق العمل.
 - ❑ الإرتقاء بمنظومة الدراسات العليا والبحث العلمي والابتكار.
 - ❑ تعزيز الدور المجتمعي للكلية والمساهمة في حل المشكلات البيئية وتأصيل القيم الإجتماعية.
 - ❑ تحقيق التميز المؤسسي وتعزيز الجودة والإعتمادات الأكاديمية.
- الغاية الأولى : تخريج صيدلي متميز وقادر على الابتكار والمنافسة في سوق العمل.
- الأهداف:

- 1/1- تطوير البرامج الأكاديمية وفق المستجدات العلمية ومتطلبات سوق العمل.
- 2/1- تنمية المهارات المهنية والرقمية للطلاب.
- 3/1- تطوير البرامج الدراسية البينية ودعم الشراكات التعليمية.
- 4/1- تعزيز فرص التدريب العملي والتوظيف والتعلم المستمر عن طريق الشراكات مع مؤسسات سوق العمل.
- 5/1- دعم الابتكار وريادة الأعمال لدى الطلاب والخريجين.
- 6/1- تطوير منظومة متابعة الخريجين وقياس رضا أصحاب العمل والجهات التوظيفية.

الغاية الثانية : الإرتقاء بمنظومة الدراسات العليا والبحث العلمي والابتكار.

الأهداف:

- 1/2- استحداث وتطوير برامج دراسات عليا تنافسية بما يلبي إحتياجات المجتمع والقطاع الصحي.
- 2/2- السعي نحو التميز في البحث العلمي التطبيقي الذي يلبي إحتياجات المجتمع.
- 3/2- دعم نظام الأبحاث البينية والتطبيقية.
- 4/2- توجيه البحوث العلمية نحو أهداف التنمية المستدامة.
- 5/2- تنمية قدرات الباحثين في مجالات البحث والابتكار.
- 6/2- زيادة النشر الدولي في دوريات علمية مرموقة.
- 7/2- بناء شراكات بحثية محلياً ودولياً.
- 8/2- الإلتزام بأخلاقيات البحث العلمي.

الغاية الثالثة : تعزيز الدور المجتمعي للكلية والمساهمة في حل المشكلات البيئية وتأصيل القيم الإجتماعية.

الأهداف:

- 1/3- توسيع نطاق الخدمات المجتمعية والتوعوية والصحية.
- 2/3- نشر الوعي الصحي والدوائي وتحسين جودة الحياة.
- 3/3- الحرص على تفعيل المبادرات الوطنية المرتبطة بالأنشطة المجتمعية والتحول للأخضر وقياس المؤشرات البيئية.
- 4/3- تعزيز ممارسات العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص بين جميع منسوبي الكلية.

- 5/3- تعزيز دور الكلية في دعم قضايا التنمية المجتمعية مع التركيز على تمكين المرأة ودمج ذوي الاحتياجات الخاصة وتعزيز تكافؤ الفرص.
- 6/3- تمكين المرأة وزيادة مشاركتها في المناصب القيادية والأكاديمية بالكلية.
- 7/3- تعزيز القيم الأخلاقية والمهنية والعمل التطوعي لدى الطلاب ومنسوبي الكلية.
- 8/3- تعزيز الشراكات مع المؤسسات المجتمعية.
- 9/3- قياس وتحسين الأثر المجتمعي لأنشطة الكلية.

الغاية الرابعة : تحقيق التميز المؤسسي وتعزيز الجودة والإعتمادات الأكاديمية.
الأهداف:

- 1/4- ترسيخ ثقافة الجودة والتحسين المستمر في جميع أنشطة الكلية.
- 2/4- إستمرارية التقويم الذاتي للأداء المؤسسي.
- 3/4- المحافظة على الإعتماد الأكاديمي والسعي نحو التميز المؤسسي.
- 4/4- تطوير الأداء المؤسسي ورفع كفاءة الجهاز الإداري بالكلية.
- 5/4- تطوير نظم الإدارة والتحول الرقمي والحوكمة.
- 6/4- الحرص على تحسين أداء العمليات ومطابقة المنتجات وتقديم الخدمات الإدارية وفق معايير الجودة.
- 7/4- تعزيز السمعة المؤسسية والقدرة التنافسية للكلية.
- 8/4- تطوير البنية التحتية والموارد الداعمة للعملية التعليمية والبحثية.